

GEHEIMHOUDING

Alle personeelsleden van HHC/DRS B.V. (hierna HHC/DRS) hebben de plicht af te zien van het te gelde maken van vertrouwelijke informatie, waarover men bij de uitoefening van hun (inspectie-)taken beschikt en waarvan het te verwachten is dat het openbaar maken hiervan een belangrijke invloed zal uitoefenen op de mate van integriteit van HHC/DRS. Tevens is geheimhouding van dit soort vertrouwelijke informatie verplicht. Deze plicht is ook opgenomen in de artikelen 272 en 273 van het Wetboek van Strafrecht.

Om aan dit beleid een passend gevolg te geven heeft ieder personeelslid een exemplaar van "Gedragsregels - Medewerkers" getekend (D022a). Daarnaast is door toeleveranciers die vanwege hun dienst toegang hebben tot de processen en hieraan gerelateerde gegevens een "Gedragsregels – Leveranciers" (D022b) getekend.

Direct bij de afname van het personeelslid wordt dit geregeld om alle mogelijke vormen van vermeend risico met betrekking tot het verbod op misbruik van vertrouwelijk verkregen informatie (voorkennis) uit te sluiten. Hierbij worden o.a. hun nevenactiviteiten geïnventariseerd (middels een formulier D022c) die als input gebruikt worden voor de risico-inventarisatie en -evaluatie. In de jaarlijkse evaluatiegesprekken met het personeel wordt aan dit onderwerp aandacht besteed door de leidinggevende.

Indien HHC/DRS wettelijk verplicht is of door contractuele verplichtingen gemachtigd is om vertrouwelijke informatie vrij te geven, zal betrokkene, tenzij door de wet verhinderd, op de hoogte gesteld worden van de verstrekte informatie.

Ook informatie van de klant, verkregen via andere bronnen dan de klant wordt vertrouwelijk behandeld.

De actualiteit en toepassing van deze procedure wordt jaarlijks door de directeur geëvalueerd.

Wijzigingen ten opzichte van vorige versie

Zie doorgeshaalde en/of onderstreepte tekst